Buenos Aires, 18 de junio de 2026.-

RESOLUCIÓN 193/2026

Artículo 1º.- El Poder Ejecutivo informará, a través del organismo correspondiente y en un plazo máximo de 30 (treinta) días de recibida la presente, sobre los siguientes puntos referidos al Centro de Desarrollo Laboral para Personas con Discapacidad y al programa BA Oportunidades, implementado por la Subsecretaría de Discapacidad del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires:

A) Informe cuántas personas con discapacidad han realizado consultas de orientación desde la inauguración del Centro de Desarrollo Laboral hasta la actualidad. Describa cuáles fueron las consultas más frecuentes que se recibieron.

B) Informe la cantidad de trabajadores que prestan servicios en el Centro de Desarrollo Laboral, detallando especialidad y función. Detalle cuántas de ellas son personas con discapacidad.

C) Informe si en el Centro de Desarrollo Laboral funciona el Registro Único de Aspirantes a Empleo Público, dispuesto por la Ley 1502 de cupo laboral para personas con discapacidad en el sector público de la Ciudad. En caso afirmativo, detalle cuántas inscripciones en dicho registro se realizaron desde la inauguración de esta oficina hasta la actualidad.

D) Informe cuántas capacitaciones dirigidas a personas con discapacidad se realizaron desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad. De cada una detalle: tema, objetivos, población destinataria (franja etaria, tipo de discapacidad, género, en caso de corresponder), modalidad (virtual, presencial o mixta), fecha, carga horaria y cantidad de participantes. De cada capacitación informe qué formación académica tenía el o los capacitadores, si fue impartida por un equipo profesional dependiente del Gobierno de la Ciudad o por un equipo perteneciente a alguna empresa u organización de la sociedad civil, en cuyo caso informe el nombre de la entidad participante.

E) Informe cuántas capacitaciones destinadas a personas con discapacidad están previstas para lo que resta del año 2026. De cada una detalle: tema, objetivos, población destinataria (franja etaria, tipo de discapacidad, género, en caso de corresponder), modalidad (virtual, presencial o mixta), fecha, carga horaria y cantidad mínima y máxima de participantes, en caso de existir. De cada capacitación informe qué formación académica tendrá el o los capacitadores, si será impartida por un equipo profesional dependiente del Gobierno de la Ciudad o por un equipo perteneciente a alguna empresa u organización de la sociedad civil, en cuyo caso informe el nombre de la entidad participante.

F) Informe qué tipo de acompañamiento se les brinda a los emprendedores con discapacidad. Informe cuántas solicitudes de acompañamiento fueron recibidas desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad, y detalle el acompañamiento brindado a cada uno.

G) Informe qué actividades de sensibilización destinadas a empresas fueron realizadas desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad. De cada una detalle fecha, resultados esperados, resultados alcanzados y empresas que participaron.

H) Informe cuántas empresas han contratado personas con discapacidad desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad; la cantidad de personas con discapacidad contratadas por cada empresa y la cantidad de empresas que solicitaron intermediación laboral del programa.

I) Detalle cuántas actividades de intermediación laboral se realizaron desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad. De cada una, detalle en qué consistió y la empresa participante.

J) Informe cuántas personas con discapacidad accedieron a un empleo formal registrado tanto en el sector público y/o privado mediante la intermediación del programa desde su implementación hasta la actualidad y detalle: Tipo de contratación (planta permanente, transitoria, contrato, monotributo, pasantía),. Jornada Laboral. Salario promedio. Y Sector de actividad.

Art. 2º.- Comuníquese, etc.

CLARA MUZZIO
PABLO JAVIER SCHILLAGI

ES COPIA

Firmado digitalmente por Jorge Ignacio CESANI
Fecha:29/06/2026 16:51:10
Director de Despacho Parlamentario

Expte. 659-D-26-.

NOTA Nº 419 / 2026

Buenos Aires, 18 de junio de 2026

Señor Jefe de Gobierno:

Tengo el agrado de dirigirme al señor Jefe de Gobierno, a efectos de hacerle llegar copia autenticada de la Resolución aprobada por la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en la sesión del día 18 de junio ppdo, registrada bajo el Nº 193 / 2026.

Saludo al señor Jefe de Gobierno con toda consideración.

Firmado digitalmente por Maria Clara MUZZIO
Fecha:29/06/2026 15:01:30
Presidente

Firmado digitalmente por Pablo Javier Schillagi
Fecha:29/06/2026 14:48:56
Secretario Parlamentario

Al Señor
Jefe de Gobierno
de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Sr. Jorge Macri
S. / D.

G O B I E R N O DE LA C I U D A D DE B U E N O S A I R E S

"2026 - Año del 30° Aniversario de la sanción de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires"

Informe

Número: IF-2026-30257195-GCABA-DGCCN

Buenos Aires, Martes 30 de Junio de 2026

Referencia: EX-2026-30210611-GCABA-DGCCN - Res 193/2026 - Informes sobre distintos puntos referidos al Centro de Desarrollo Laboral para Personas con Discapacidad y al programa BA Oportunidades.

VICEJEFATURA DE GOBIERNO - COMISIÓN PARA LA PLENA PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Me dirijo a Ud. en el marco de la Resolución de la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires N.º **193/2026**, sancionada el día **18/06/2026**, cuya copia se encuentra agregada al presente Expediente Electrónico, mediante la cual tramita un Pedido de Informe al Poder Ejecutivo, enmarcado en el artículo 83 de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Se deja constancia que la mentada Resolución establece un plazo de **30 días hábiles** para remitir a la Legislatura la respuesta al pedido, operando su vencimiento el día **13/08/2026**. En este sentido, se solicita tenga a bien dar curso al presente Expediente Electrónico en el ámbito de su repartición para la elaboración de la respuesta, a partir de la información obrante en el/las área/s competente/s, y devolver las presentes actuaciones a esta Gerencia Operativa Asuntos Legislativos **antes del día 11/08/2026**, **a fin de dar respuesta al pedido en cuestión**. Se solicita asimismo que, al remitir las actuaciones, tenga a bien hacer constar en los actuados **con claridad y precisión la documentación que debe remitirse a la Legislatura como respuesta al Pedido de Informe que por los presentes obrados tramita**.

En este sentido, se solicita tenga a bien elaborar un Informe que dé cuenta de la intervención de las áreas que se encuentran bajo el ámbito de competencia de su repartición, e identifique el/los Documento/s que debe/n ser remitido/s a la Legislatura, **indicando a tal efecto el Número SADE de el/los Documento/s Electrónico/s a remitir y el número de orden bajo el cual obran agregados al Expediente**.

Asimismo, si usted considera que el pedido de información requiere, a los fines de dar una respuesta completa, de la intervención adicional de otro Ministerio o área de gobierno, se agradece tenga a bien notificar a esta repartición mediante Nota (módulo Comunicaciones Oficiales) en el plazo de TRES (3) DÍAS HÁBILES de recibida la presente, a fin de que se dé intervención a dicho organismo.

Si tiene alguna consulta, no dude en comunicarse con esta Gerencia Operativa a asuntoslegislativos@buenosaires.gob.ar o al 5091-7444.

Sin otro particular lo saluda a Ud. atentamente,

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.06.30 12:54:36 -03:00

Joaquin Giannuzzi
Gerente Operativo
D.G. COORDINACION Y CONSOLIDACION NORMATIVA
AREA JEFE DE GOBIERNO

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.06.30 12:54:36 -03:00

G O B I E R N O DE LA C I U D A D DE B U E N O S A I R E S

"2026 - Año del 30° Aniversario de la sanción de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires"

Número: NO-2026-36314884-GCABA-COPIDIS

Buenos Aires, Martes 11 de Agosto de 2026

Referencia: EX-2026-30210611-GCABA-DGCCN - S/ Respuesta de pedido de informes de la Legislatura de la Ciudad por Resolución 193/LCABA/2026

A: Camilo Ezequiel Carena (DGTALAVJG),

Con Copia A: MARCELA FLORA SUSANA DOMINGUEZ SOLER (COPIDIS), Franco Gabriel Chirichella (COPIDIS), LEILA SARA MORANA (COPIDIS), FELIPE LARREA (DGTALAVJG),

---

De mi mayor consideración:

Me dirijo a Uds. desde el Organismo Fuera de Nivel Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad (COPIDIS), en respuesta al requerimiento efectuado mediante nota NO-2026-30335270-GCABA-DGTALAVJG.
Al efecto, respondo a lo solicitado por la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en la Resolución 193-LCABA/26 a traves del IF-2026-36311979-GCABA-COPIDIS que se adjunta como archivo de trabajo.

Sin otro particular saluda atte.

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.08.11 16:19:16 -03:00

Javier Adrian Aquino
Asesor legal
COMISION P/ LA PLENA PARTICIP E INCLUS PERSONAS C/DISCAPACID
AREA VICEJEFE DE GOBIERNO

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.08.11 16:19:16 -03:00

DIRECCIÓN GENERAL TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y LEGAL
(VICEJEFATURA DE GOBIERNO)

De mi mayor consideración:

Me dirijo a Uds., en mi carácter de Titular del Organismo Fuera de Nivel Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad (COPIDIS), en respuesta al requerimiento efectuado mediante nota NO-2026-30335270-GCABA-DGTALAVJG, que tramita por EX-2026-30210611-GCABA-DGCCN.

Seguidamente, paso a responder los puntos solicitados, en lo que resulta de competencia de esta Comisión:

A) Informe cuántas personas con discapacidad han realizado consultas de orientación desde la inauguración del Centro de Desarrollo Laboral hasta la actualidad. Describa cuáles fueron las consultas más frecuentes que se recibieron.

Desde la inauguración del Centro de Desarrollo Laboral para Personas con Discapacidad, en octubre de 2025, y hasta julio de 2026, fueron atendidas un total de tres mil doscientas sesenta (3.260) personas.

Entre las principales consultas recibidas se destacan aquellas vinculadas al proceso de inscripción al Registro Único Laboral y la realización de entrevistas funcionales, instancia en la cual el equipo de la Gerencia Operativa de Promoción de Empleo para Personas con Discapacidad releva y actualiza información relativa al perfil sociolaboral, formación, experiencia, intereses y situación de discapacidad de cada persona, con el objetivo de identificar oportunidades laborales acordes a sus competencias y promover su vinculación con búsquedas activas.

Asimismo, se registraron consultas vinculadas a los distintos programas, servicios y dispositivos impulsados por COPIDIS, entre ellos el Banco de Elementos Ortopédicos, el Programa Becas de Capacitación Laboral, el Programa de Apoyo para la Vida Independiente y el Programa de Pequeños Comercios, entre otras iniciativas orientadas a promover la autonomía, la inclusión y el acceso a derechos de las personas con discapacidad.

B) Informe la cantidad de trabajadores que prestan servicios en el Centro de Desarrollo Laboral, detallando especialidad y función. Detalle cuántas de ellas son personas con discapacidad.

Al respecto, se informa que el Centro de Desarrollo Laboral para Personas con Discapacidad cuenta, al mes de agosto de 2026, con un equipo de treinta y tres (33) personas asignadas al desarrollo de las distintas acciones y servicios que brinda el Centro.
Dicho equipo se encuentra conformado por perfiles profesionales, técnicos y administrativos con funciones vinculadas a las tareas necesarias para el funcionamiento integral del Centro.
A continuación, se detalla la composición del equipo, especificando especialidad, función desarrollada y la cantidad de personas con discapacidad que integran la dotación:

- 4 personas a cargo de la recepción, atención y orientación general de usuarios en el marco del Programa de Orientación y Acompañamiento Integral (POAI).

A su vez, la Gerencia Operativa de Promoción de Empleo perteneciente a la Dirección General de Vida Independiente e Inclusión Económica, dependiente de esta Comisión, cuenta con los siguientes agentes:

- 1 Gerente Operativo;

- 2 Coordinadores;
- 2 personas para la recepción y derivación del público interesado en temas de empleabilidad;
- 2 personas para la realización de entrevistas de perfilamiento sociolaboral;
- 3 personas para el contacto con empresas y la articulación público-privada;
- 2 personas para la vinculación entre las búsquedas laborales recibidas y los perfiles que forman parte del Registro Único Laboral;
- 1 persona encargada de las capacitaciones sobre discapacidad a empresas y beneficiarios;
- 4 personas encargadas del eje de empleo independiente, que comprende a emprendedores y pequeños comerciantes con discapacidad;
- 2 personas abocadas a la ejecución del Programa Becas de Capacitación Laboral;
- 2 personas encargadas de temas administrativos transversales a la gerencia, y
- 1 persona a cargo de la comunicación, difusión y cobertura en eventos institucionales.

Por su parte, la Gerencia Operativa de Vida Independiente perteneciente a la Dirección General de Vida Independiente e Inclusión Económica, dependiente de esta Comisión, cuenta con el siguiente personal:

- 4 personas a cargo de la ejecución del Programa de Apoyo a la Vida Independiente (APVI), y
- 3 personas a cargo de la atención y eventual entrega de elementos de apoyo en el marco del Banco de Elementos Ortopédicos (BEO).

En referencia a la condición de discapacidad de los agentes, un total de 11 (el 33,3%del personal afectado) han presentado su Certificado Único de Discapacidad.

C) Informe si en el Centro de Desarrollo Laboral funciona el Registro Único de Aspirantes a Empleo Público, dispuesto por la Ley 1502 de cupo laboral para personas con discapacidad en el sector público de la Ciudad. En caso afirmativo, detalle cuántas inscripciones en dicho registro se realizaron desde la inauguración de esta oficina hasta la actualidad.

Al respecto, corresponde señalar que el Registro Único Laboral, creado en el marco de la Ley 1.502 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, constituye un registro de carácter virtual cuya inscripción se realiza mediante los canales digitales habilitados a tal fin.
Sin perjuicio de ello, el Centro de Desarrollo Laboral para Personas con Discapacidad brinda orientación y asistencia presencial a aquellas personas que requieren acompañamiento para completar el proceso de inscripción, promoviendo el acceso efectivo al registro y facilitando la incorporación de personas con discapacidad interesadas en participar de los procesos de selección.
Considerando el período comprendido entre la inauguración del Centro, en octubre de 2025, y el 31 de julio de 2026, se informa que un total de ochocientos cincuenta y dos (852) personas realizaron su inscripción formal en el Registro Único Laboral.

D) Informe cuántas capacitaciones dirigidas a personas con discapacidad se realizaron desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad. De cada una detalle: tema, objetivos, población destinataria (franja etaria, tipo de discapacidad, género, en caso de corresponder), modalidad (virtual, presencial o mixta), fecha, carga horaria y cantidad de participantes. De cada capacitación informe qué formación académica tenía el o los capacitadores, si fue impartida por un equipo profesional dependiente del Gobierno de la Ciudad o por un equipo perteneciente a alguna empresa u organización de la sociedad civil, en cuyo caso informe el nombre de la entidad participante.

Desde mayo del 2025 hasta agosto del 2026 se dieron un total de 92 capacitaciones para 2.504 personas, algunas de las cuales son las que siguen a continuación:

Año 2025:

- El 06 de mayo se dictó un Taller de Orientación Laboral (TOL), modalidad presencial, articulado con la empresa Randstad y con la UPE del Barrio Mugica. La instancia estuvo a cargo de la Responsable de Asuntos Públicos de la empresa, Julieta Ferraro, y fue destinada a personas con discapacidad entre 18 y 60 años habitantes de ese barrio popular de la Ciudad. Se inscribieron 30 personas y finalmente asistieron 19. Por su parte, los días 9, 26 y 27 de mayo, con los mismos actores involucrados, se realizó un webinar de empleabilidad al que se conectaron 150 personas.
- El 8 de mayo se dictó una capacitación titulada "El talento no tiene límites" junto a la empresa NTT Data y la ONG Cilsa para 30 personas con discapacidad intelectual.
- El 15 de mayo, en el marco de la Expo Empleo desarrollada en el espacio del Consejo de Corredores Inmobiliario de la Ciudad de Buenos Aires (CUCICBA), se brindaron 3 capacitaciones presenciales sobre herramientas para la empleabilidad para más de 200 personas con discapacidad en general: una a cargo de la Coordinadora de la Comisión de Formación y Aprendizaje de la empresa Manpower, otra a cargo del Coordinador de Inclusión de la organización Streambe y la última a cargo de la ya mencionada Responsable de Asuntos Públicos de Randstad.
- El 30 de mayo se dio la Mesa de Trabajo para emprendedores con discapacidad, organizada por BA Oportunidades, con el objetivo de ampliar la base y generar una red de emprendedores. Asistieron a esta instancia 48 emprendedores de la Ciudad.
- El 13 de junio se brindó una capacitación sobre “Comunicación efectiva para entrevistas", organizada por BA Oportunidades a la que asistieron 18 personas.
- El 17 y 24 del mismo mes se dio la capacitación “Presencia Digital” en articulación con la organización La Usina. Se inscribieron 15 personas y asistieron 12 a cada encuentro.
- El 18 de junio tuvo lugar un taller sobre “Marketing Digital y Ventas", organizado por BA Oportunidades para 20 personas con discapacidad.
- El 24 de junio se dio la capacitación “Herramientas de escritura y redacción para la inserción laboral para Personas con Discapacidad Visual” en articulación con el Programa ÁGORA Argentina y LaCicla, y dictada por Carolina Clack y equipo. Se inscribieron 34 personas y asistieron 30.
- El 3 de julio se dio la capacitación virtual "Aprendé a administrar tu dinero” para 15 personas, organizada en conjunto con Chicos.Net y Fundación Coca-Cola.
- El 8 de julio se brindó el taller presencial "Herramientas de Educación Financiera" realizado en el espacio para emprendedores con discapacidad “Acción Colectiva” conjuntamente con el Banco Ciudad. Se inscribieron 8 personas y asistieron 5.
- El 15 de julio tuvo lugar la capacitación "Cuentas bancarias, billeteras virtuales y más” organizada conjuntamente por BA Oportunidades y Chicos.net para 8 personas.
- Entre el 16 de julio y el 16 de noviembre se dio el curso virtual sobre herramientas informáticas dirigido a personas con discapacidad de todo el país por Streambe, para el que el equipo de BA Oportunidades gestionó la participación de interesados de CABA, que fueron en total 31 personas.
- El 20 de julio, para la capacitación “¿Cómo iniciar tu emprendimiento?" organizada junto a La Usina se inscribieron 9 personas.
- El 22 de julio se dio la capacitación “Un CV con impacto, ¿lo armamos juntos?" organizada por Chicos. Net - Programón para 12 personas de la Ciudad.
- El 24 de julio se brindó la capacitación "Aprende a usar Linkedin", organizada por Randstad. Se inscribieron 27 personas y asistieron 6.
- El 28 de julio se repitió la capacitación "LinkedIn: Arma tu perfil profesional", organizada por Chicos. Net - Programón con 16 asistentes.
- El 7 de agosto se dio una jornada de simulacro de entrevistas junto a Manpower para la que asistieron 13 personas.

- El 11 de agosto se realizó "Capacitaciones al personal de las empresas", organizada por BA Oportunidades para 12 personas.
- El 12 de agosto se dio un taller de Educación Financiera junto al Banco Ciudad CCRI, con un total de 19 asistentes.
- El 21 de agosto Manpower dio la capacitación "Marca Personal" para 13 asistentes.
- El 28 de agosto Randstad dio el taller “Aprende a usar LinkedIn” para 15 personas con discapacidad auditiva.
- El 29 de agosto se dio un taller de “Marketing Digital" junto a la empresa Trasa/Pago 24. Se inscribieron 40 personas y asistieron 24.
- Del 20 de agosto al 10 de septiembre, por su parte, tuvo lugar el "Curso de Diseño Gráfico", co-organizado con la Fundación Gutenberg para 5 personas.
- El 2 de septiembre la empresa Trasa/Pago 24 junto a la consultora A Propósito y luego el 23 de septiembre la empresa Manpower dictaron sendos talleres sobre atención al cliente con más de 80 asistentes entre ambas instancias.
- El 2 de octubre se dictó la capacitación “Armado de CV y habilidades blandas", organizada por Manpower para 45 asistentes.
- El 9 de octubre el equipo de BA Oportunidades articuló con el Banco Macro para que se pudiera brindar un taller sobre educación financiera para 19 concurrentes de la Fundación Caminos.
- El 16 de octubre, en el marco de la Expo Empleo, se brindó una formación intensiva sobre empleabilidad en La Rural, con asistencia de 63 personas con discapacidad.
- El 21 y 23 de octubre se dieron en la BAC capacitaciones sobre "Cuentas Sanas" destinadas a personas con discapacidad visual y organizadas junto al Banco Macro, con un total de 50 asistentes.
- En octubre se dio el Primer Encuentro del "Curso de gestión empresarial" para emprendedores desarrollado en conjunto con el área de la Dirección General de Emprendedores del Ministerio de Desarrollo Económico del GCABA.
- El 23, 24 y 25 de octubre se dieron tres encuentros de capacitación a las personas con discapacidad que comenzarían prácticas formativas en las nuevas postas de atención al visitante del Ecoparque porteño, organizada en conjunto con las autoridades del Ecoparque y con BA Trabajo para un total de 42 personas.
- El 30 de octubre, junto a la Red de Asistencia Legal y Social (RALS), se desarrolló en modalidad virtual la capacitación “Empleo virtual inclusivo" con un total de 60 personas asistentes. Y el 06 de noviembre RALS brindó la capacitación "Emprender con derechos" para 15 emprendedores con discapacidad.
- El 10 de noviembre se dio un taller sobre gestión del tiempo junto a Cadaqués. Se inscribieron 28 personas y asistieron 12. Ese mismo día se dio un curso de Manipulación de Alimentos en el Barrio Mugica.

Año 2026:

- El 20 y 25 de febrero del 2026 se dio la capacitación "Cómo armar un perfil en LinkedIn” dictado por Tramared de forma virtual con 83 asistentes.
- Entre el 4 de marzo y el 1 de julio se dio un trayecto formativo en 12 encuentros para 81 emprendimientos. El mismo se denominó "Tu emprendimiento en Redes Sociales", y fue organizado en conjunto con Inmigrantes Digitales, con Karina Llorenty como tallerista principal.
- El 13 de marzo se dio el taller "Cómo crear un CV que supere filtros de IA”, complementado con un ejercicio de simulacro de entrevistas laborales", organizada por Streambe para 22 personas con discapacidad.
- El 27 de marzo la Fundación Macro dio el taller “Cuentas Sanas Sin Esfuerzo” para 20 personas en el Centro de Desarrollo Laboral para Personas con Discapacidad.
- El 30 de ese mes se dio en la UCA la capacitación “Finanzas para Crecer” del Banco Ciudad" organizada en conjunto con la Universidad Católica Argentina y el Banco Ciudad para

estudiantes con discapacidad de esa casa de estudios. Se inscribieron 51 personas y asistieron 49.

- El 6 de abril se dio una capacitación introductoria en discapacidad y trato justo para 20 personas pertenecientes al equipo de reclutamiento y selección de la Secretaría de Trabajo y Empleo de del GCBA, organizada por BA Oportunidades.
- También en abril, entre los días 7 y 21, se dio un Taller de Ilustración, y del 14 al 28 un Taller de MixMedia, en ambos casos dados por Fundación Gutenberg. En total asistieron 10 personas.
- El 8 de abril y 9 de abril los profesionales de la Gerencia de Empleo Bianca Pistillo y Uriel Weicman dieron charlas de sensibilización con el fin de dar a conocer el espacio del Centro de Desarrollo Laboral para Personas con Discapacidad, destinadas a 10 concurrentes del espacio terapéutico "Equipo Proyectar" y 10 usuarios de “Soles Espacio Creativo”, respectivamente.
- El 21 de abril Manpower brindó la capacitación “CV + IA", organizada por Manpower a la que se inscribieron 71 personas y asistieron 35.
- El 24 de abril se repitió el taller “Finanzas para Crecer" dado por el Banco Ciudad y dictada por Yanina Martino, al que se inscribieron 30 personas y asistieron 18.
- El 28 de abril los profesionales del equipo Uriel Weicman y Belén Saravia brindaron una charla para 15 concurrentes del Centro Brincar con el fin de acercar la oferta programática de la Gerencia Operativa de Promoción de Empleo y promover la inscripción autónoma de los usuarios del centro al Registro Único Laboral.
- Ya en mayo, el día 5 los profesionales Uriel Weicmann y Bianca Pistilo del equipo de BA Oportunidades brindaron una charla virtual sobre oportunidades de Inclusión laboral y económica para personas con discapacidad visual junto al Programa ÁGORA para 21 personas.
- Entre el 26 de mayo y el 16 de junio tuvo lugar un Taller de Encuadernación a cargo de la arquitecta Laura Aranda de Fundación Gutenberg para 24 personas.
- El 28 de mayo la empresa Manpower dio una capacitación sobre “Marca Personal” para 24 personas, mientras que la licenciada en psicopedagogía Belén Saravia del equipo BA Oportunidades visitó el Centro de Día “Alas” informando sobre el programa BA Oportunidades a 20 concurrentes.
- Al día siguiente, el Banco Ciudad realizó una nueva edición de “Finanzas para Crecer” para 35 usuarios.
- El 12 y 29 de junio, María Belén Ferrero, Talent Acquisition Sr Manager- AI & Transformation Lead de la empresa PwC, brindó dos capacitaciones a 38 personas con discapacidad: un curso de marketing digital para emprendedores y un curso de sobre Inteligencia Artificial en el ámbito laboral.
- El 14 de julio, nuevamente los capacitadores de BA Oportunidades concurrieron a una institución, en este caso la Escuela Especial “Los Ángeles” donde brindaron una charla a 21 estudiantes con discapacidad.
- Por fin, el 16 de julio la licenciada Florencia de Vedia, politóloga y responsable de triple impacto en la empresa Trasa/Pago 24, brindó un taller sobre IA titulado “Herramientas simples para potenciar tu día a día”.

E) Informe cuántas capacitaciones destinadas a personas con discapacidad están previstas para lo que resta del año 2026. De cada una detalle: tema, objetivos, población destinataria (franja etaria, tipo de discapacidad, género, en caso de corresponder), modalidad (virtual, presencial o mixta), fecha, carga horaria y cantidad mínima y máxima de participantes, en caso de existir. De cada capacitación informe qué formación académica tendrá el o los capacitadores, si será impartida por un equipo profesional dependiente del Gobierno de la Ciudad o por un equipo perteneciente a alguna empresa u organización de la sociedad civil, en cuyo caso informe el nombre de la entidad participante.

El siguiente listado corresponde a las actividades de capacitación destinadas a personas con discapacidad que se encuentran actualmente planificadas y calendarizadas por el equipo técnico de la Gerencia Operativa de Promoción de Empleo para Personas con Discapacidad para los próximos meses del año 2026.
Sin perjuicio de ello, podrán incorporarse nuevas actividades de capacitación durante el transcurso del año, de acuerdo con las necesidades identificadas, las demandas relevadas y la planificación operativa del área.

- A principios de agosto se dará inicio a la capacitación "Cuentas Sanas para tu Negocio", organizada en articulación con el Banco Macro y dirigida a emprendedores con discapacidad de la Ciudad. El objetivo será brindar herramientas de educación financiera para una mejor comprensión de los clientes, así como la identificación de necesidades y el fortalecimiento general de la gestión de los emprendimientos. La actividad tendrá modalidad presencial y estará a cargo de Julieta Bentivenga, magíster en Educación y Líder de Proyectos Educativos y RSE de Macro.
- También los primeros días de agosto se realizará la Capacitación "Finanzas para Crecer", organizada en articulación con el Banco Ciudad con el propósito de acercar a personas con discapacidad en general conocimientos sobre finanzas personales y sobre el uso inteligente de productos y servicios financieros, como cajas de ahorro, billeteras virtuales, tarjetas, préstamos y otras herramientas de ahorro. La capacitación estará a cargo de Yanina Martino, licenciada en Psicopedagogía y profesora en Ciencias de la Educación que trabaja en el área de Relaciones Públicas del banco. Este taller se repetirá también los días 27 de agosto, 24 de septiembre, 29 de octubre y 26 de noviembre, permitiendo que más personas puedan acceder a estos contenidos.
- En materia de empleabilidad, el 6 de agosto la empresa Randstad brindó el ciclo de capacitaciones en habilidades blandas "Armado de CV con IA” y “Búsqueda laboral por LinkedIn", orientado a enseñar cómo elaborar un currículum usando herramientas de inteligencia artificial y cómo potenciar la búsqueda mediante un uso estratégico de LinkedIn. La capacitación será virtual y estará a cargo de Julieta Belén Ferrero, Licenciada en Comunicación Social y Responsable de Asuntos Públicos en la compañía.
- El 14 de agosto, ManpowerGroup desarrollará el taller "Armado de CV, Carta de Presentación y Redacción de Mail", con el objetivo de brindar herramientas prácticas para elaborar estos documentos de postulación y comunicar de manera clara el perfil profesional. El 18 de septiembre, también a cargo de Manpower, se ofrecerá el taller "Búsqueda laboral en plataformas y uso de LinkedIn", destinado a fortalecer las estrategias de búsqueda de empleo mediante el uso de portales laborales y redes profesionales. Ambas actividades serán virtuales y estarán coordinadas por Carolina Schmidt, Licenciada en Administración de Empresas con especialización en Diversidad e Inclusión que es Analista de Control de Gestión en el área de Finanzas de la empresa.
- El 25 de septiembre, Randstad realizará un ejercicio de simulacro de entrevistas, que permitirá a los participantes practicar entrevistas laborales y recibir retroalimentación de profesionales de selección. Complementariamente, el 16 de octubre, ManpowerGroup dictará la capacitación "Qué tener en cuenta y cómo prepararme para una entrevista laboral", enfocada en desarrollar habilidades para afrontar con mayor seguridad los procesos de selección. Durante el mes de noviembre, la misma empresa organizará una serie de simulacros presenciales de entrevistas con reclutadores, distribuidos entre cinco y diez jornadas según la cantidad de participantes.
- Dentro de las propuestas de formación digital, PwC desarrollará entre agosto y diciembre un curso de herramientas productivas para el trabajo, centrado en el uso de Microsoft 365 y Google Workspace. El objetivo será desarrollar habilidades digitales básicas que permitan organizar tareas, gestionar archivos en la nube y trabajar colaborativamente utilizando las principales herramientas de productividad. El curso tendrá una duración de cuatro meses y será dictado presencialmente por un equipo de voluntarios de distintas disciplinas profesionales.

- Durante los días 14, 21 y 28 de agosto se llevará adelante un Taller de Manipulación de Alimentos junto a la Agencia Gubernamental de Control, dirigido a emprendedores del rubro gastronómico con discapacidad motora, visual, auditiva y/o visceral, con el objetivo de brindar los conocimientos necesarios para desarrollar actividades vinculadas a la elaboración y comercialización segura de alimentos.
- La organización La Usina y la Dirección General de Emprendedores del Ministerio de Desarrollo Económico, en conjunto con la GO de Promoción de Empleo de COPIDIS, ofrecerán un trayecto presencial dividido en once encuentros entre agosto y octubre titulado "Gestión del Negocio" y destinado a emprendedores con discapacidad. La capacitación abordará cuatro ejes principales: propuesta de valor, finanzas, comercialización y gestión del emprendimiento, con el propósito de fortalecer las capacidades de organización, planificación, toma de decisiones y crecimiento sostenible de los proyectos productivos encabezados por personas con discapacidad. Este ciclo estará a cargo de Susana Steyerer y Macarena Arranz.

F) Informe qué tipo de acompañamiento se les brinda a los emprendedores con discapacidad. Informe cuántas solicitudes de acompañamiento fueron recibidas desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad, y detalle el acompañamiento brindado a cada uno.

Al respecto, se informa que los emprendedores con discapacidad de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires reciben un acompañamiento integral por parte del equipo de la Gerencia Operativa de Promoción de Empleo para Personas con Discapacidad, orientado a fortalecer sus proyectos productivos, promover su autonomía económica y favorecer su inserción en circuitos de comercialización.
Dicho acompañamiento comprende, por un lado, el acceso a una oferta formativa diversa, integrada por cursos de corta duración y trayectos formativos más extensos, destinados a brindar herramientas técnicas para el inicio, consolidación o fortalecimiento de emprendimientos, así como capacitaciones vinculadas al desarrollo de habilidades blandas, comunicación, comercialización y estrategias de venta.
Asimismo, se promueven instancias de visibilización y comercialización de los productos y servicios ofrecidos por los emprendimientos, mediante la articulación con distintas áreas del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires responsables de la organización de ferias y espacios comerciales, así como con empresas y organizaciones de la sociedad civil que disponen espacios para la realización de ferias in company y otras acciones de promoción.
Desde enero de 2025, un total de **ochocientos sesenta y tres (863) emprendedores** fueron alcanzados por estas iniciativas, habiendo participado al menos de una instancia de capacitación, una oportunidad de comercialización o una actividad de promoción vinculada al fortalecimiento de sus emprendimientos.
Por otra parte, en el marco del **Programa de Pequeños Comercios**, desde su implementación se adjudicaron **ochenta y dos (82) espacios públicos** para su explotación comercial por parte de personas con discapacidad, ubicados en hospitales, estaciones de subterráneo y edificios gubernamentales de la Ciudad.

G) Informe qué actividades de sensibilización destinadas a empresas fueron realizadas desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad. De cada una detalle fecha, resultados esperados, resultados alcanzados y empresas que participaron.

Los encuentros de concientización dirigidos a empresas y organizaciones tienen como objetivo promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad mediante la generación de espacios de reflexión, intercambio y capacitación destinados a equipos de trabajo, áreas de recursos humanos y referentes institucionales.
Estas instancias buscan visibilizar la posibilidad de un acompañamiento institucional por parte del GCBA y brindar herramientas para favorecer la incorporación de prácticas inclusivas en

los ámbitos laborales, promover el trato adecuado hacia las personas con discapacidad y fortalecer el conocimiento sobre accesibilidad y ajustes razonables.
En cuanto a los resultados alcanzados, las actividades realizadas permitieron generar instancias de sensibilización con empresas y organizaciones del sector privado, promoviendo el intercambio con referentes institucionales, la identificación de necesidades específicas y la articulación con los equipos técnicos de COPIDIS para el acompañamiento de futuros procesos de inclusión laboral.
A tal fin, desde junio del 2025 a agosto del 2026 se realizaron encuentros de sensibilización para las siguientes organizaciones:

17.06.25 | LaCicla
27.06.25 | Brincar, OSDE, Codylsa, Avaya Argentina, Farmacity, Cadaqués, Fundación Chacras, AW Latam, CITA
11.08.25 | Aditi
06.10.25 y 07.10.25 | Trasa/Pago 24
29.10.25 | Air Liquide
18.11.25 | FACSA
28.11.25 | LinkSolution
01.12.25 | Acindar
02.12.25 | Grupo Omint
05.12.25 | Syngenta
15.12.25 y 16.12.25 | Stenfar
21.01.26, 22.01.26 y 23.01.26 | Centro de Día y Hogar AJA
04.05.26 | Hotel Hilton
08.07.26 | Farmacity
14.07.26 | Hotel Howard Johnson

Entre los resultados alcanzados, además de fortalecer el vínculo con los sectores privado y social, alcanzando a 600 personas empleadas en dichas organizaciones, es importante destacar que se generó una articulación virtuosa que, en muchos casos, desembocó en iniciativas concretas de inclusión laboral de personas con discapacidad.

Asimismo, se llevaron adelante otras acciones de sensibilización con empresas -eventos institucionales, espacios de networking, desayunos y mesas de trabajo, encuentros virtuales masivos y encuentros de cercanía- para presentar la agenda de articulación con el sector privado, identificar necesidades, barreras y desafíos de las organizaciones, intercambiar experiencias y difundir herramientas destinadas a la inclusión económica de las personas con discapacidad.

En este sentido, algunas de las actividades más destacadas fueron las que siguen:
- 10.06.25 | Webinar con empresas y fundaciones

Participantes: Accenture, Alcortecnc, Banco Patagonia, Bayer Argentina, Bodegas Chandon, Busencu, Carlos Andretich S.A., CAT Technologies, Chungo Heladerías, Chevron, CLIBA, Consultores Ocupacionales Activar S.A., Supermercados Coto , Cruz del Sur, EY, Brincar, Fundación Temaikén , Fundación De tu mano, Fundación Minka, Grupo Ceta, Grupo L, Grupo Omint, Hacemos Accesibilidad, Hilton, Indaltec, JZN Consultora, LinkSolution, Libertate, Manpower Group, Mastellone, Meg Consultora , NTT Data, Pan American Energy, PwC, Rafaela Alimentos S.A., Sanofi Laboratorios, Banco Santander, Global Sax, SCIRE, Suizo Argentina, Takeda, Tienta Helados, Transportes Colón , Urbano Express, Movistar.
- 03.07.25 | Mesa de trabajo con empresas

Participantes: Manpower Group, Grupo Día, Mastellone, Suizo Argentina, PxC, EY, Trasa/Pago 24, Urbano Express, Gestión Compartida.
- 28.08.25 | Presentación con empresas en el Hilton

Participantes: Banco de Tierra del Fuego, Ecosan, Excelerate Energy, EXO, Goldwind Argentina, Hilton, IAPG, Ingenieria Secco, Loreal Argentina, Latitud 45, Racana Executive, Universidad DI Tella, SLB - Schlumberger, Red Dialmed, Tecpetrol, Telecentro, Todo Compliance, Toyota Argentina, Unión Industrial Argentina, WIN SPE.

- 04.09.25 | Presentación en la Cámara de Comercio de la Industria Franco Argentina

Participantes: Brokers, Ibisdev, Air Liquide, Don Orione Antoniou Biardo S.R.L., Cookmaster, Farmacity, Farmaplus, Mercado Inclusivo, Líderes y Negocios, Hilton, Grupo L, USAL, Movypay, Veolia, CNP Seguros, Karinakreth, Renault Argentina, Cummins, SEIDOR, Danone Argentina, Sustentable Consulting, Savencia Argentina, AXA Assistance, RSM Argentina, Ecohotel, Finexpro, Estudio Contable, Beccar Varela.

- 12.09.25 | Webinar para presentar la agenda del Programa BA Oportunidades

Participantes: Sistema B Argentina y veinte empresas B certificadas.

- 18.09.25 | Encuentro de cercanía con empresas y organizaciones de la sociedad civil

Participantes: Ikigai, Alvarez Argüelles Hoteles, Violetta Cosméticos, ADEEI, Fundación AMIA.

- 28.04.26 | Encuentro de cercanía con el sector gastronómico.

Participantes: Starbucks, Arcos Dorados, Parrilla Lo de Jesús, Fachitas Galletitas, Hong Kong Style, El Nido Cafetería, Caro Giannattasio Consulting

- 27.05.26 | 2do Encuentro de cercanía con el sector gastronómico.

Participantes: Ayra Café, Octopus, Bodegón Central, Casa Dingo.

- 03.07.26 | Webinar con empresas y OSC

Participantes: Bomchil,CILSA, Carnicerías RES, Hunting IT, Triadan HR, Consultora Victoria, Diespec Cuyos S.A., Aptika Consultora, Farmacity, Hotel Four Seasons, Streambe, GCG Estudio.

- 16.06.26 | Encuentro con empresas organizado junto a la empresa Trasa y Sistema B.

Participantes: 75 referentes de empresas como Sunshine Lab, Trasa/Pago 24, Gire/Rapipago, Grupo Mitre, Limpiolux, A Propósito, Brubank, Dar Sentido, PSA, Tixit, Flandria, Urbano, Mastellone.

- 23.06.26 | Encuentro de cercanía en el Centro de Desarrollo Laboral.

Participantes: Securion, Grupo Día, Aeropuertos 2000, Grupo Efia, CALSA.

Desde el inicio del programa BA Oportunidades hasta el cierre de julio del 2026 se realizaron un total de 1.821 interacciones con empresas. Las acciones de contacto se llevaron a cabo principalmente por correo electrónico (907), seguido de Linkedin (230), WhatsApp (173), llamados telefónicos (30) y otras vías de contacto, como páginas web institucionales (12).
Como resultado de estas gestiones, se concretaron 499 reuniones con empresas, de las cuales 395 fueron virtuales y 104 presenciales.

H) Informe cuántas empresas han contratado personas con discapacidad desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad; la cantidad de personas con discapacidad contratadas por cada empresa y la cantidad de empresas que solicitaron intermediación laboral del programa.

Al respecto, se informa que, desde enero de 2025 hasta agosto de 2026, el equipo de la Gerencia Operativa de Promoción de Empleo para Personas con Discapacidad articuló un total de **quinientos setenta (570) puestos laborales**, tanto en el ámbito público como en el sector privado, destinados a personas con discapacidad inscriptas en el **Registro Único Laboral (RUL)**, cuya gestión se encuentra bajo la órbita de dicha Gerencia Operativa.

Algunas empresas que contrataron o habilitaron prácticas remuneradas en el período comprendido son las que siguen:

-Carnicerías RES
-LinkSolution
-Alma Humana Café

-Urbano Express
-Arcos Dorados (McDonalds)
-Grupo Efia
-CLIBA
-Banco Provincia
-Banco Ciudad
-EY
-Gestión Compartida
-Fridimex
-Centro AJÁ
-Randstad
-Hilton
-Cookmaster
-Grupo L
-Banco Santander
-Accenture
-Natura
-Grupo ALSEA (Starbucks + BK)
-DalePlay Productora
-Zencei Productora
-Farmacity
-Limpiolux
-SMS
-Cadaqués
-PwC

l) Detalle cuántas actividades de intermediación laboral se realizaron desde la implementación del programa BA Oportunidades hasta la actualidad. De cada una, detalle en qué consistió y la empresa participante.

Considerando intermediación laboral a todas aquellas acciones tendientes a establecer puentes entre las personas con discapacidad de la Ciudad que se encuentran en búsqueda de empleo y las empresas con vacantes disponibles, es dable destacar las actividades que se enumeran a continuación:

- Se organizaron, en articulación con la Dirección General de Empleo del GCABA, tres Expo Empleo Barriales edición discapacidad, con la participación de más de 40 empresas, instituciones públicas y organizaciones que llevaron a esos espacios vacantes abiertas para personas con discapacidad, entre las cuales deben contarse las siguientes: Mercado Libre, Carnicerías RES, Arcos Dorados, Accenture, Carrefour, Streambe, Manpower, IT Patagonia, Más Cobranzas, ADEEI, Adecco, Prosegur, Randstad, AMIA Empleo, Grupo Deheza (Shell), Grupo ALSEA (Starbucks), Grupo L, Simply Diversity, Cilsa, Securion, Fundación Alma Humana, Cadaqués, APADEA, Grupo La Nación, Cliba, Inclúyeme, Hotel Hilton, PwC, AGIP, Consejo Profesional de Ciencias Económicas y Consejo de la Magistratura.
- Se articularon acciones de formación para personas con discapacidad con las siguientes entidades: Banco Ciudad, Arwen Academy, Randstad, ManpowerGroup, Banco Macro, NTT Data, PwC, Streambe, Trasa/Pago 24, RALS.
- Se llevaron adelante ferias in company con emprendedores con discapacidad en los espacios de las siguientes empresas: Stenfar, Acindar, Adidas, Takeda, Air Liquide, DirecTV, Sanofi, Howard Johnson.
- Se realizaron o se están realizando acompañamientos para entrevistas accesibles y procesos de inserción laboral exitosos en empresas como Cookmaster, Carnicerías RES, Accenture, Starbucks, Farmacity y Seitú, entre otras.

En ese sentido, más de 15.000 personas fueron intermediadas por la Gerencia Operativa desde enero del 2025.

J) Informe cuántas personas con discapacidad accedieron a un empleo formal registrado tanto en el sector público y/o privado mediante la intermediación del programa desde su implementación hasta la actualidad y detalle: Tipo de contratación (planta permanente, transitoria, contrato, monotributo).

Desde enero de 2025, hasta agosto de 2026, un total de 570 personas con discapacidad accedieron a empleos o prácticas formativas pagas tanto en empresas como en el sector público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Esto comprende, además de las prácticas laborales en entornos reales de trabajo, diversas modalidades y tipos contractuales, desde relaciones laborales por tiempo indeterminado hasta contratos por plazo fijo y trabajos eventuales, y en lo que refiere al GCABA abarca contratos y cargos de planta transitoria y permanente.

Sin otro particular, saludo a Uds. atentamente.

G O B I E R N O DE LA C I U D A D DE B U E N O S A I R E S

"2026 - Año del 30° Aniversario de la sanción de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires"

Informe

Número: IF-2026-36318426-GCABA-DGTALAVJG

Buenos Aires, Martes 11 de Agosto de 2026

Referencia: S/ EX-2026-30210611- -GCABA-DGCCN - Requerimiento Legislatura – Res. 193/26

Dirección General Coordinación y Consolidación Normativa

Por las presentes actuaciones tramita el pedido de informe aprobado por Resolución N° 193/26.

Atento a ello, se informa que mediante la Nota N° NO-2026-30335270-GCABA-DGTALAVJG en Orden N° 7, este Nivel dio intervención a la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad (COPIDIS).

En función del requerimiento formulado, bajo la Nota N° NO-2026-36314884-GCABA-COPIDIS, obrante a Orden N° 8, la mencionada dependencia remitió su respuesta a través del Informe N° IF-2026-36311979-GCABA-COPIDIS en Orden N° 9.

En virtud de lo expuesto, se remiten las actuaciones para la prosecución de su trámite.

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.08.11 16:36:40 -03:00

Federico Sabbatini
Director General
D.G.TECNICA ADMINISTRATIVA Y LEGAL AVJG
AREA VICEJEFE DE GOBIERNO

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.08.11 16:36:41 -03:00

G O B I E R N O DE LA C I U D A D DE B U E N O S A I R E S

"2026 - Año del 30° Aniversario de la sanción de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires"

Informe

Número: IF-2026-36425155-GCABA-DGCCN

Buenos Aires, Miércoles 12 de Agosto de 2026

Referencia: EX-2026-30210611-GCABA-DGCCN - Res 193/2026 - Informes sobre distintos puntos referidos al Centro de Desarrollo Laboral para Personas con Discapacidad y al programa BA Oportunidades.

LEGISLATURA DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES

SECRETARÍA PARLAMENTARIA

De acuerdo con lo informado por los organismos intervinientes mediante IF-2026-36311979-GCABA-COPIDIS, se comunica que la Resolución 193/2026 de esa Legislatura fue respondida mediante IF-2026-36318426-GCABA-DGTALAVJG. En tal sentido, se remite la presente nota por intermedio de la Dirección General de Coordinación y Consolidación Normativa.

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.08.12 11:33:51 -03:00

Joaquin Giannuzzi
Gerente Operativo
D.G. COORDINACION Y CONSOLIDACION NORMATIVA
AREA JEFE DE GOBIERNO

Digitally signed by Comunicaciones Oficiales
Date: 2026.08.12 11:33:53 -03:00